

广州凯云发展股份有限公司薪酬管理体系
和人力资源制度优化服务项目采购事项

邀请招标文件



广州凯云发展股份有限公司

二〇二六年四月

各供应商单位:

现诚邀贵司参与广州凯云发展股份有限公司薪酬管理体系和人力资源制度优化服务项目的投标报价, 相关的采购需求和要求如下:

一、事项名称

广州凯云发展股份有限公司薪酬管理体系和人力资源制度优化服务项目

二、服务地点

广州市黄埔区科学大道 60 号 2901-2905 房

三、注意事项

1.本次采购内容为广州凯云发展股份有限公司及下属 9 家公司(广州凯云智慧服务有限公司、广州凯云城市运营管理有限公司、广州凯云生态环境科技有限公司、广州凯云科技服务有限公司、广州凯云优享运营管理有限公司、广州留学人员创业园有限公司、广州凯得云创运营管理有限公司、广州科信光机电企业孵化器有限公司、广州凯得云汇商业管理有限公司)薪酬管理体系和人力资源制度优化服务, 主要包括: 项目调研、职位体系建设、薪酬体系优化、制度优化及实施辅导期等。招标控制价为人民币 18 万元(含税), 超过控制价的投标文件无效。

2.请参加此次投标活动的相关专业单位, 于 2026 年 4 月 20 日 17 点前将有效的报价资料封标后报送至广州市黄埔区科学大道 60 号 2901-2905 房(联系人: 杨雪, 电话: 020-82113292), 过期报送作弃标处理。

四、评标方法

本次评标采用经评审的最低投标价法, 选取合理的不含税最低报价单

位作为该事项的拟定承担单位。

五、资格要求及投标人需提交的资料

1. 投标人资格

(1) 投标人必须具有独立法人资格，注册地须为中国境内且合法存续，没有处于被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销等不良状态。投标人在投标时提交有效的营业执照（或事业法人登记证等相关证明）复印件。

(2) 投标人未被列入“信用中国”网站（www.creditchina.gov.cn）“失信被执行人或重大税收违法案件当事人名单或政府采购严重违法失信行为”记录名单；没有处于中国政府采购网（www.ccgp.gov.cn）“政府采购严重违法失信行为信息记录”中的禁止参加政府采购活动期间。

(3) 单位负责人为同一人或者存在直接控股、管理关系的不同投标人，不得同时参加本采购项目投标。

(4) 投标报价书要求装订、密封（封口处加盖公章）、包含有效的《营业执照》副本或其他身份证明文件，所提供的相关资料须确保真实且不得涂改、盖有效的单位公章。

2. 需要提交的资料（加盖投标人法人公章，规范装订成册）

- (1) 法定代表人证明书、法定代表人授权委托书各一份
- (2) 营业执照副本复印件一份
- (3) 投标人资格自查表
- (4) 投标书原件一份
- (5) 投标复函

3. 邀请回复函（见附件 1，无需封装，递交投标文件时提供）

4. 投标人资格自查表（见附件 2）

5.投标人须认真审阅项目服务内容及要求（见附件3），确保按需求提供服务。

联系人：杨雪

联系电话：020-82113292



附件 1

投标复函

致：广州凯云发展股份有限公司

我司于 2026 年 月 日收到贵司发出的 广州凯云发展股份有限公司薪酬管理体系和人力资源制度优化服务项目采购事项 的邀标函，现我司确认 参与/不参与 该项目。

单位名称：

联系人：

联系电话：

日期：

备注：发送格式务必为盖章后生成 PDF 版本发送至邮箱：18827506896@163.com 方可报名成功；若不回函，则视为放弃本次投标。

回函原件应附至投标文件一并提交。



附件 2

投标人资格自查表

序号	自查内容	自查结果	投标书内页码范围	备注
1	投标文件未规范装订成册，或所列投标人名称与公章名称不一致（工商行政管理机构核准的除外）。 注：投标文件装订成册是指：骑马订或订书机装订后带塑胶夹、无线胶装等，且要求带封面、目录、页码，散装投标文件为无效标书。		页	
2	投标文件中没有有效的法定代表人证明书原件，或由委托代理人签署的投标文件中没有法定代表人授权书原件，提交的法定代表人证明书没有签名或无加盖公章。		页	
3	投标人不具备《中华人民共和国政府采购法》第二十二条所规定的条件； 注：招标人自查。 投标人参加此次采购活动前三年内，在经营活动中没有重大违法记录；法律、行政法规规定的其他条件； 注：投标人提供天眼查或企查查查找结果的相关页截图，加盖公章投标人公章，不提供的为无效标书。		页	
4	投标人被列入“信用中国”网站(www.creditchina.gov.cn)“失信被执行人或重大税收违法案件当事人名单或政府采购严重违法失信行为”记录名单；处于中国政府采购网(www.ccgp.gov.cn)“政府采购严重违法失信行为信息记录”中的禁止参加政府采购活动期间。 注：投票人提交查找结果关键页截图，盖投标人公章，不提供的为无效标书。		页	
备注：未出现上述情况的打“o”，出现的打“x”，并提供盖章依据证明材料。				
<p>投标人对自查结果承诺如下：</p> <p>以上内容如有虚假或与事实不符的，招标人采购小组可将我方做无效响应处理，我方愿意承担相应的法律责任。</p> <p style="text-align: right;">投标人名称（盖章）： 日期：20 年 月 日</p>				

附件 3

项目服务内容及要求

1.项目调研：企业内部资料收集、分析、研读；本部高层及下属企业各层级人员调研访谈；拟定人力资源工作计划。

2.职位体系建设：职位序列与层级划分；职位发展通道设计（打通本部及下属企业）；各序列各层级任职资格标准设计；职位管理体系及晋升机制设计。

3.薪酬体系优化：各业态行业薪酬水平对标（职级数据）；确定薪酬设计策略，设计统一的薪酬标准框架；根据序列、层级特点，分序列差异化设计薪酬水平、薪酬结构；员工套改模型设计；现有员工薪酬套改测算；薪酬实施方案设计；薪酬管理办法制定。

4.制度优化：人力资源制度（绩效、招聘、干部管理、员工关系、培训等）整理、修订、研讨及汇编。

5.辅导落地：根据成果实施需求对方案进行微调；辅导人力资源部门对方案内容进行实施落地；提供相关模块的专业服务咨询。



